

# REPORTE SEMESTRAL DE QUEJAS Y SANCIONES POR ACOSO SEXUAL EN EL CONTEXTO LABORAL

Fundamento legal: numeral 7 del artículo 11 de la Ley 2365 de 2024

## 1. Identificación

|                       |                      |
|-----------------------|----------------------|
| Empresa:              | T ATIENDO S.A        |
| NIT:                  | 805.027.230-5        |
| Periodo reportado:    | Primer semestre 2026 |
| Fecha de elaboración: | 30/06/2026           |

## 2. Cifras del semestre (información anonimizada).

En cumplimiento de lo dispuesto en el numeral 7 del artículo 11 de la Ley 2365 de 2024, se informa el número de quejas tramitadas y sanciones impuestas por hechos de acoso sexual en el contexto laboral durante el periodo indicado. Esta obligación aplica aun cuando las cifras sean cero, conforme al concepto emitido por el Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral con Enfoque de Género del Ministerio del Trabajo.

| Concepto                                        | Número |
|-------------------------------------------------|--------|
| Quejas recibidas durante el semestre            | 0      |
| Quejas tramitadas durante el semestre           | 0      |
| Investigaciones en curso al cierre del semestre | 0      |
| Sanciones impuestas durante el semestre         | 0      |

Nota: si se reportan sanciones, evite desagregarlas por tipo cuando el número de casos sea tan bajo que el detalle permita identificar, directa o indirectamente, a las personas involucradas.

## 3. Observaciones

Durante el primer semestre del año 2026 no se presentaron novedades ni quejas por acoso sexual en el contexto laboral

#### 4. Publicación y remisión a la autoridad.

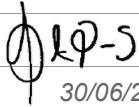
El artículo 11 de la Ley 2365 de 2024 exige no solo elaborar este reporte, sino publicarlo en canales físicos y/o electrónicos disponibles para los trabajadores, y remitirlo al Sistema Integrado de Información de Violencias de Género (SIVIGE) dentro de los últimos diez (10) días calendario del semestre reportado.

|                                          |                                                                 |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| <b>Canal(es) de publicación interna:</b> | <i>Aplicativo Full control</i>                                  |
| <b>Fecha de publicación interna:</b>     | <i>30/06/2026</i>                                               |
| <b>Fecha de remisión a SIVIGE:</b>       | <i>Pagina no disponible</i>                                     |
| <b>Soporte de remisión a SIVIGE:</b>     | <i>Se envía a correo solucionesdocumental@mintrabajo.gov.co</i> |

#### 5. Constancia.

El presente reporte se elabora y publica en cumplimiento del numeral 7 del artículo 11 de la Ley 2365 de 2024, preservando la intimidad, confidencialidad y debido proceso de las partes involucradas. La información no incluye datos que permitan identificar a personas denunciantes, investigadas o testigos.

#### 6. Elaboración y aprobación.

|                                        |                                                                                     |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Elaborado por (nombre y cargo):</b> | <i>Katherine Sanchez / analista de nomina y contratación</i>                        |
| <b>Nombre del representante legal:</b> | Jovana Andrea Perea S                                                               |
| <b>Cargo:</b>                          | Dir. Administrativa                                                                 |
| <b>Firma:</b>                          |  |
| <b>Fecha:</b>                          | <i>30/06/2026</i>                                                                   |